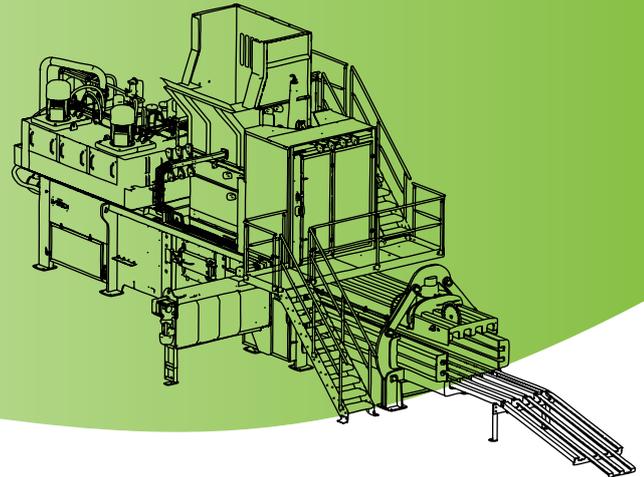


# UNOTECH

## CODE OF CONDUCT



## Vorwort

Die UnoTech GmbH als international tätiger Entwickler und Hersteller von vollautomatischen Kanalballpressen und unsere spanische Tochtergesellschaft, die UnoTech Spain Division in Barcelona (im Folgenden „UnoTech“), verpflichten sich, die Durchsetzung von Grundsätzen in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitsrecht und Umweltschutz zu unterstützen und die international anerkannten Standards in diesen Bereichen bei allen Geschäftsaktivitäten einzuhalten. Dieses verantwortungsbewusste Handeln in unserem Unternehmen ist definiert im

## „VERHALTENSKODEX“

dem Leitfaden für das Verhalten gegenüber Führungskräften, Betriebsrat, Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Um die Einhaltung der Grundsätze dieses Kodex zu gewährleisten, erwartet **UnoTech** dies auch von seinen Lieferanten. **UnoTech** setzt sich dafür ein, dass seine Lieferanten diesen Verhaltenskodex anerkennen und die darin festgelegten Grundsätze in ihren Unternehmen widerspiegeln.

Dieser Kodex basiert auf den Grundprinzipien der:

- Internationalen Charta der Menschenrechte,
- Internationalen Arbeitsorganisationen (IA, auch IAO) und
- Einschlägigen Übereinkommen und Leitlinien der Vereinten Nationen

## Wofür UnoTech steht:

### Unsere Grundlagen:

Wir sind ein innovatives Unternehmen, das weltweit nach festen Prinzipien arbeitet, die die Grundlage für unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter bilden.

Kompetenz und Vielfalt sowie unsere Fähigkeiten machen uns zu einem führenden Unternehmen in unserer Branche.

### Unsere Vision:

Als technologiebasiertes Unternehmen streben wir Lösungen an, die die Umwelt nachhaltig positiv beeinflussen.

## Unser Auftrag:

Intelligente Konzepte und Lösungen für die Behandlung von Abfällen zu entwickeln und unseren Kunden eine langlebige und zuverlässige Technologie zur Verfügung zu stellen.

## Zentrale Grundsätze:

Die Geschäftsleitung, Führungskräfte, Mitarbeiter und Geschäftspartner verpflichten sich, die geltenden Gesetze und Vorschriften zu beachten und einzuhalten. Diese Verpflichtung gilt selbstverständlich auch für die geltenden Richtlinien und Vorgaben sowie die allgemein anerkannten Wertmaßstäbe der Kulturkreise und Länder, in denen **UnoTech** tätig ist.

- **Wirtschaftliche Nachhaltigkeit**

Wir schaffen Werte mit allen unseren Partnern entlang der gesamten Abfall- und Recyclingkette, um die Effizienz zu fördern, die Umwelt zu schonen sowie sie zu erhalten und zu optimieren.

Entsprechend der gesamten Wertschöpfungskette des Recyclingkreislaufs respektieren und fördern wir faire Handelspraktiken mit den Produkten, die unsere Technologie erzeugt.

Wir unterstützen den Ausbau und die Erstellung von Abfallwirtschaftskonzepten und die daraus entstehenden neuen Möglichkeiten für Unternehmen sowie die Weiterentwicklung effizienter Lösungen und Technologien.

- **Produktsicherheit und Produktqualität**

Die Qualität und Sicherheit unserer Produkte sind die Basis unseres Erfolgs und ein zentraler Grundsatz unseres Unternehmens.

Die dafür notwendigen Verbesserungen setzen wir konsequent und nachhaltig ein, wobei wir uns stets an international anerkannten Qualitätsmanagementsystemen orientieren. Zudem werden nur Rohstoffe verarbeitet, die zuvor einem Auswahlverfahren unterzogen wurden.

- **Schutz des Unternehmenseigentums**

Das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens werden angemessen vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch geschützt.

Das materielle und immaterielle Eigentum des Unternehmens wird ausschließlich für geschäftliche Zwecke genutzt. Vorgesetzte und Mitarbeiter sind gemeinsam dafür verantwortlich, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen stets in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten geplant sowie effizient durchgeführt werden.

- **Verbot von Korruption**

Wir dulden keine Korruption, in welcher Form auch immer.

Eine rechtswidrige Gewährung von Vorteilen für Dritte, z. B. an Amtsträger oder Mitarbeiter von Privatunternehmen, ist im Unternehmen verboten.

Das Korruptionsverbot bedeutet auch, dass persönliche Vorteile im Zusammenhang mit geschäftlichen Aktivitäten weder gefordert noch angenommen, angeboten oder gewährt werden dürfen. Gerade im Zusammenhang mit Geschenken und Gefälligkeiten.

Die Gewährung von höherwertigen Geschenken, Geldgeschenken und finanziellen Vorteilen an Mitarbeiter und Vertreter anderer Unternehmen ist grundsätzlich verboten.

Ausnahmsweise dürfen nur geringwertige Geschenke gewährt werden, soweit sie

angemessen sind und keine Gegenleistung erwartet wird.  
Solche Geschenke sollten auch mit dem jeweiligen Markenlogo versehen sein.

- **Verhinderung von Geldwäsche**

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche Finanztransaktionen, insbesondere im Zusammenhang mit Bargeld, die einen Verdacht auf Geldwäsche begründen könnten, von der zuständigen Finanz- und/oder Rechts- oder Compliance-Abteilung überprüfen zu lassen.

- **Beiträge**

**UnoTech** engagiert sich auf unterschiedliche Weise. **UnoTech** verpflichtet sich, Beiträge und andere Möglichkeiten des sozialen Engagements auf verschiedene Art und Weise im sozialen Interesse zu leisten.

Es werden keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Geschenke und Sponsoringmaßnahmen, an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder Kandidaten für politische Ämter geleistet.

- **Datenschutz und Informationssicherheit**

Der Schutz personenbezogener Daten, insbesondere von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten, ist für **UnoTech** von besonderer Bedeutung.

**UnoTech** erhebt oder verarbeitet personenbezogene Daten nur dann, wenn dies zur Erfüllung eines Auftrags unbedingt erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist.

Personenbezogene Daten dürfen nicht ohne die Einwilligung des Betroffenen oder rechtliche Zulässigkeit erhoben oder verarbeitet werden.

- **Vertrauliche Unternehmensinformationen**

**UnoTech** ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen in geeigneter Weise vor einem Zugriff und einer Einsichtnahme durch nicht autorisierte Personen oder sonstige Dritte zu schützen.

Jeder Mitarbeiter von **UnoTech** hat Geschäftsangelegenheiten zu schützen und gegenüber Dritten vertraulich zu behandeln.

- **Sicherheit am Arbeitsplatz**

Unter Berücksichtigung allgemeiner Branchenkenntnisse und möglicher spezifischer Gefahren verpflichtet sich **UnoTech**, ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld zu schaffen, und ergreift geeignete Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und Verletzungen, die sich aus oder im Zusammenhang mit der Arbeit ergeben.

Wir stellen sicher, dass die Mitarbeiter an regelmäßigen Schulungen hinsichtlich der Sicherheitsvorschriften einschließlich der standort- und ggf. arbeitsspezifischen Vorschriften teilnehmen, und wiederholen diese Schulungen für neue oder neu eingesetzte Mitarbeiter sowie im Falle eines Unfalls.

**UnoTech** verpflichtet sich, den Mitarbeitern auf Kosten des Unternehmens angemessene persönliche Arbeits- und/oder Schutzausrüstung zur Verfügung zu stellen. Außerdem verpflichten wir uns, dafür zu sorgen, dass den Mitarbeitern ein Ruheraum und Ruhezeiten zur Verfügung stehen, die ihren Grundbedürfnissen entsprechen.

- **Arbeitsbedingungen, Entlohnung und disziplinarisches Verhalten**

**UnoTech** verpflichtet sich, dafür zu sorgen, dass die Beschäftigungsbedingungen für die Mitarbeiter vollständig verfügbar sind und sie ihnen freiwillig zustimmen.

Außerdem verpflichtet sich das Unternehmen, dafür zu sorgen, dass die Löhne und Sozialleistungen in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und individuellen Vereinbarungen gezahlt werden und die Vergütung per Banküberweisung erfolgt.

**UnoTech** stellt sicher, dass kein Mitarbeiter unter den gesetzlichen oder handelsüblichen Standards (Mindestlohn) bezahlt wird.

Wir verpflichten uns auch, dafür zu sorgen, dass Lohnabzüge aus disziplinarischen Gründen nicht zulässig sind. Ausnahmen von diesen Regelungen sind ausschließlich nach den national geltenden Gesetzen oder frei ausgehandelten Vereinbarungen zulässig.

- **Diskriminierung von Mitarbeitern**

**UnoTech** verpflichtet sich zur Nichtdiskriminierung bei der Einstellung, Bezahlung, dem Zugang zu Schulungen, der Beförderung, der Kündigung oder der Rente, und zwar weder aufgrund der Rasse, der nationalen oder sozialen Herkunft, der Kastenzugehörigkeit, der Religion, einer Behinderung, des Geschlechts, der Sexualität, von Krankheiten wie HIV, der familiären Verpflichtungen, des Personenstands, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, einer politischen Vereinigung, des Alters oder anderer Umstände, die eine Diskriminierung begründen könnten.

In den von unserem Unternehmen zur Verfügung gestellten Gebäuden und sonstigen Räumlichkeiten, sofern vorhanden, akzeptieren wir kein Verhalten, das einer Bedrohung, Misshandlung, Ausbeutung oder sexuellen Belästigung gleichkommt.

Dies schließt auch Gesten, Sprache oder Körperkontakt ein.

- **Kinderarbeit**

**UnoTech toleriert keine Kinderarbeit** (Kinder unter 16 Jahren) und unterstützt diese in keiner Weise.

Es kann vorkommen, dass **UnoTech** junge Mitarbeiter für einen bestimmten Zeitraum beschäftigt (Personen zwischen 14 und 18 Jahren), z. B. im Rahmen eines Schulpraktikums. Für diese jungen Mitarbeiter gelten die verbindlichen Schulgesetze, zu deren Einhaltung sich **UnoTech** verpflichtet.

Kinder und Jugendliche werden weder am Arbeitsplatz noch außerhalb des Arbeitsplatzes Situationen ausgesetzt, die die physische oder psychische Gesundheit bzw. Entwicklung gefährden.

- **Ökologische Nachhaltigkeit**

**UnoTech** legt besonderen Wert auf eine optimierte Produktion und die Minimierung von Verschwendung.

Unser Ziel ist eine geringe oder gar keine Umweltbelastung durch unsere Aktivitäten, Produkte und die Herstellung unserer Systeme. Durch ein verantwortungsvolles Umweltmanagement sind wir uns bewusst, dass der Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen ein wichtiges Thema in unserem Unternehmen ist. Bei der Herstellung, der Lagerung, dem Transport, der Verwendung und der Entsorgung der von uns entwickelten und vertriebenen Produkte wird dem Schutz der Umwelt besondere Aufmerksamkeit geschenkt. Die Verwendung von Produkten, deren Herkunft aus Gründen des Umweltschutzes geschützt ist, ist im Unternehmen verboten.

Alle Mitarbeiter im Unternehmen sind verpflichtet, sparsam und effizient mit den Ressourcen Energie, Wasser und Rohstoffen umzugehen.

Dies umfasst die folgenden Aspekte:

- Nutzung der knappen natürlichen Ressourcen wie Energie und Wasser
- Vermeidung von Luftemissionen und Wasserverschmutzung, Lärm-, Geruchs- und Staubemissionen, möglicher und tatsächlicher Bodenerosion und -verschmutzung
- Umgang mit gefährlichen Produkten, z. B.  
Förderung umweltfreundlicher Verpackungen, Förderung eines schonenden Rohstoffabbaus, auch durch Einflussnahme auf Lieferanten.

- Einsatz von ökologisch effizienten Technologien und Materialien in allen Unternehmensbereichen zur Erhaltung der Umwelt, Wirtschaftlichkeit und Wiederverwendbarkeit.

## Andere

- **Lieferanten**

Gemäß dem Verhaltenskodex verpflichten wir uns zur Einhaltung aller geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften. Dies ist ein Mindeststandard für **UnoTech** und alle Lieferanten. In Ländern oder in besonderen Situationen, in denen es kein geltendes Recht oder keine geltenden Vorschriften für bestimmte Aktivitäten gibt, erwartet **UnoTech** die Einhaltung dieses Kodex von seinen Lieferanten.

- **Mitarbeiter**

Dieser Verhaltenskodex wird jedem Mitarbeiter ausgehändigt.

Der Verhaltenskodex von **UnoTech** vereint die geltenden nationalen, gesetzlichen und unternehmensinternen Vorschriften. Bei Bedarf wird der Verhaltenskodex unter Berücksichtigung länderspezifischer Besonderheiten angepasst.

Vorsätzliche Verstöße gegen diese Vorschriften ziehen Konsequenzen im Rahmen der geltenden Vorschriften nach sich.

**UnoTech** ergreift besondere Maßnahmen, um zu überprüfen, ob die hier enthaltenen Vorschriften eingehalten werden und im Einklang mit der nationalen Gesetzgebung stehen.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex, gleich welcher Art, werden nicht toleriert. Die betroffenen Mitarbeiter werden aufgefordert, ihr Verhalten zu ändern.

Bei schweren Verstößen können straf- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen folgen.

Dieser Verhaltenskodex tritt mit seiner Genehmigung durch die Geschäftsleitung in Kraft.

Niederlangen/Deutschland, 2024



Thomas Telscher  
Managing director

**UNOTECH**  
GmbH - Feldkoppe 17 - DE-49779 Niederlangen  
Tel.: +49 5939 94144 0 - Fax: +49 5939 94144 30  
info@unotech.de - www.unotech.de